

*(La version française suit)*

## **Data Protection – Talent Acquisition**

As a global, technically diverse international development consulting company, Cowater International delivers results that generate positive social, economic and environmental impacts. We possess internationally-recognized and award-winning experience at the policy, program, and project levels. We partner with governments, private sector actors, local communities, other development organizations and civil society groups to design and deliver impactful projects, enabling us to build strong relationships, gain a deep understanding of complex political and social dynamics and address local development needs. We are committed to bringing an adaptive and systemic outlook to solving complex development challenges and ensuring a 'do no harm' approach. We additionally uphold the principles of safeguarding and duty of care to the highest standards, ensuring the safety and security of our staff, partners, experts, and beneficiaries in all environments.

To achieve our commitments, we nurture a diverse and inclusive work environment by connecting with an international network of qualified experts with a unique set of competencies, perspectives, strengths, skills, and expertise.

As part of our talent acquisition process, Cowater International collects and processes personal data relating to candidates from all sources. Cowater International is committed to being transparent about how it collects and uses that data, protecting the privacy of those involved and providing a safe and secure user environment.

Therefore, the information we provide in this document is designed to help **you** understand how we use **your** information and the choices **you** have for protecting it.

### **Why does Cowater International process personal data?**

Cowater International has a legitimate interest in processing personal data during the talent acquisition process and for keeping records of the process. Processing data from job applicants allows the company to:

- Manage and oversee a fair and complete talent acquisition process from sourcing to staffing;
- Assess and confirm a candidate's suitability for engagement; and
- Make informed decisions when offering work opportunities to candidates.

Specifically relating to our above-listed activities, Cowater International maintains a database of experts to:

- Engage registered individuals in opportunities corresponding to their field of expertise; and
- Identify possible candidates for current/future positions, bids, or projects.

### **Who has access to data?**

During the talent acquisition process, your application and the personal information that you submit may be used in connection with the position for which you have expressed an interest, or to contact you in the future about other opportunities within Cowater International that match your interests, skills, and experience.

Cowater International has contracted a trusted Applicant Tracking System provider, JobAdder, to



provide a conduit to facilitate its online talent acquisition process. At all times, the data accumulated in this platform is under the control of and is owned by Cowater International. JobAdder has agreed to comply with all regulations applicable to the protection of your personal data. JobAdder will additionally not disclose any personal information to any third party.

### **When can you access your data?**

You will have access to the information included in your online profile and will be able to, at any time, provide a new version of your CV and/or make any modifications to your profile.

### **How does Cowater International protect data?**

Cowater International takes the security of your personal data seriously. It has internal policies and controls in place to ensure that your data is not lost, accidentally destroyed, altered, misused or disclosed, and is not accessed except by our staff in the proper performance of their duties. These security measures include the following:

- Provide an individual, secured login to our online platform to ensure only the approved staff can access the information and track activities in the online platform;
- Track “consent” in the online platform to ensure that only users who consented have their personal data retained in the online platform; and
- The data in the online platform is held within a European cloud location and is under the protection of GDPR.

### **How long does Cowater International keep talent acquisition data?**

Your data will be kept in our records until you request that it be removed (see instructions below). However, if you have been engaged (i.e. interviewed) or offered a position/engagement with Cowater International, or partners through Cowater International, your personal data will remain in our records for legal and fiscal purposes as per local and HQ laws and for audit purposes as per the procedures of our Clients.

You can request the removal of your registration and personal data from our database through the link at the bottom of our CareerUpdate Portal ([cowaterinternational.careerupdate.com](http://cowaterinternational.careerupdate.com)). Once your request is placed, your personal information will immediately be removed from our general candidate roster and will temporarily be placed in a secured inbox for complete deletion within a 30-day timeframe.

### **What if you do not provide personal data?**

During the application process, we note the mandatory information that must be provided, including a copy of your CV. If you do not provide the minimum information required, the organization may not be able to process your application properly or at all.

### **Privacy Policy Changes**

Cowater International is committed to ensuring the most secure and private operating environment for all users. We review all our policies and practices on a regular basis. Any updates to this policy are integrated in the present document, accessible on our website.

### **How to contact us:**

If you have any additional questions or concerns regarding the protection of your rights relating to



personal data, or to any other processes, policies, and practices at Cowater International as they relate to talent acquisition, do not hesitate to contact [careers@cowater.com](mailto:careers@cowater.com). You may also complete a submission form under “whistleblower” on our website to submit a formal complaint.



## **Protection des données - Acquisition de talents**

En tant que société de conseil en développement international ayant une expertise technique diversifiée, Cowater International produit des résultats qui génèrent des impacts sociaux, économiques et environnementaux positifs. Nous possédons une expérience reconnue globalement et primée au niveau des politiques, des programmes et des projets. Nous travaillons en partenariat avec les gouvernements, les sociétés privées, les communautés locales, autres organisations de développement, ainsi qu'avec la société civile pour concevoir et réaliser des projets à grand impact. Ceci nous permet d'établir des relations solides, d'acquérir une compréhension approfondie des dynamiques politiques et sociales complexes et de répondre aux besoins de développement locaux. Nous nous engageons à apporter une perspective adaptative et systémique à la résolution des défis complexes du développement et à garantir une approche basée sur le principe de l'innocuité.

Nous honorons en tout temps les principes de sauvegarde et notre devoir de diligence selon les normes les plus élevées, en assurant la sécurité de notre personnel, de nos partenaires, de nos experts et de nos bénéficiaires dans tous les environnements.

Pour respecter nos engagements, nous cultivons un environnement qui encourage la diversité et l'inclusion en nous associant à un réseau international d'experts qualifiés, possédant un éventail unique de compétences, de perspectives, d'aptitudes et de forces.

Dans le cadre de notre processus d'acquisition de talents, Cowater International recueille et traite des données personnelles relatives aux candidats provenant de diverses sources. Cowater International s'engage à être transparent quant à la façon dont nous rassemblons et utilisons les données, à protéger la vie privée des personnes concernées et à fournir un environnement d'utilisateurs sûr et sécurisé.

Par conséquent, les informations que nous fournissons dans ce document sont conçues pour vous aider à comprendre comment nous utilisons vos informations et les choix que vous avez pour les protéger.

### **Pourquoi Cowater International traite-t-elle des données personnelles?**

Cowater International a un intérêt légitime à traiter les données personnelles au cours du processus d'acquisition de talents et à conserver un registre de ce processus. Le traitement des données des candidats à un emploi permet à l'entreprise de :

- Gérer et superviser un processus d'acquisition de talents complets et équitable, de la recherche de candidats à la dotation du personnel;
- Évaluer et confirmer l'aptitude d'un candidat à l'embauche; et
- Prendre des décisions éclairées lorsque nous offrons des opportunités d'emploi aux candidats.

En ce qui concerne plus particulièrement les activités énumérées ci-dessus, Cowater International tient une base de données d'experts pour:

- Engager les candidats inscrits sur notre plateforme lorsqu'une opportunité d'emploi correspond à leur domaine d'expertise; et
- Identifier des candidats potentiels pour des postes, des offres ou des projets actuels ou futurs.



### **Qui a accès aux données?**

Au cours du processus de recherche des talents, Cowater International peut utiliser vos informations personnelles en relation avec le poste pour lequel vous avez exprimé un intérêt, ou afin de vous contacter à l'avenir au sujet d'autres opportunités au sein de l'organisation correspondant à vos intérêts, vos compétences et votre expérience.

Cowater International a fait appel à un fournisseur de confiance de systèmes de suivi des candidats, JobAdder, pour faciliter son processus d'acquisition de talents en ligne. À tout moment, les données accumulées dans cette plateforme sont sous le contrôle et la propriété de Cowater International. JobAdder a accepté de se conformer à toutes les réglementations applicables à la protection de vos données personnelles. En outre, JobAdder ne divulguera aucune information personnelle à un tiers.

### **Quand pouvez-vous accéder à vos données?**

Vous aurez accès aux informations figurant dans votre profil en ligne et pourrez, à tout moment, fournir une nouvelle version de votre CV et/ou apporter toute modification à votre profil.

### **Comment Cowater International protège-t-elle les données?**

Cowater International prend au sérieux la sécurité de vos données personnelles. Elle a mis en place des politiques et des contrôles internes pour s'assurer que vos données ne soient pas perdues, accidentellement détruites, modifiées, mal utilisées ou divulguées, et afin de s'assurer que notre personnel n'y accède que dans le cadre de l'exercice de ses fonctions. Ces mesures de sécurité comprennent les éléments suivants:

- Fournir une connexion individuelle et sécurisée à notre portail en ligne pour garantir que seul le personnel autorisé puisse avoir accès aux informations et suivre les activités de la plateforme en ligne;
- Assurer le suivi du "consentement" en ligne afin de garantir que seuls les utilisateurs ayant donné leur consentement retrouvent leurs données personnelles conservées au sein du portail en ligne ;
- Les données du portail en ligne sont conservées dans un nuage européen et sont sous la protection du Règlement général sur la protection des données (RGPD).

### **Combien de temps Cowater International conserve-t-elle les données relatives à l'acquisition de talents?**

Vos données seront conservées dans nos dossiers pendant au moins cinq (5) ans à compter de votre dernière mise à jour. Toutefois, si vous avez été sollicité(e) (c'est-à-dire interviewé(e)) ou si on vous a offert un poste/une mission chez Cowater International, ou des partenaires par l'intermédiaire de Cowater International, vos données personnelles resteront dans nos dossiers à des fins juridiques et fiscales conformément aux lois locales et du siège social et à des fins d'audit conformément aux procédures de nos clients.

Vous pouvez demander la suppression de votre inscription et de vos données personnelles de notre base de données via le lien au bas de la page de CareerUpdatePortal ([cowaterinternational.careerupdate.com](http://cowaterinternational.careerupdate.com)). Une fois votre demande soumise, votre information personnelle sera immédiatement retirée de notre base de données de candidats et sera temporairement placée dans une boîte sécurisée dont les données seront effacées à l'intérieur



d'un délai de 30 jours.

### **Que se passe-t-il si vous ne fournissez pas de données à caractère personnel?**

Au cours de la procédure de candidature, nous prenons note des informations obligatoires qui doivent être fournies, notamment une copie de votre CV. Si vous ne fournissez pas les informations minimales requises, l'organisation peut ne pas être en mesure de traiter votre candidature correctement ou pas du tout.

### **Modifications de la politique de protection des données personnelles**

Cowater International s'engage à garantir l'environnement opérationnel le plus sûr et le plus privé possible pour tous les utilisateurs. Nous révisons régulièrement toutes nos politiques et pratiques. Toute mise à jour de cette politique peut être consultée sur notre site web.

### **Comment nous contacter:**

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant votre droit à la protection de vos données personnelles, ou au sujet de tout autre processus, politiques et pratiques de Cowater International en lien avec notre processus d'acquisition de talents, n'hésitez pas à contacter [careers@cowater.com](mailto:careers@cowater.com). Vous pouvez également remplir un formulaire de soumission sous la rubrique "whistleblower" sur notre site web pour déposer une plainte officielle.

