

PROJET RANP

PROJET RANP – Renforcement de l'Académie Nationale de Police en Haïti

Durée : 2023 – 2028

Budget : 10,4 millions CAD

Bailleur : Affaires mondiales Canada

Exécutant : Cowater International

Zone d'intervention : Académie
nationale de police (Port-au-Prince) +
extension vers les régions Grand Sud,
Grand Nord et Artibonite



Pourquoi ce projet est essentiel maintenant

Face à l'effondrement progressif du système de sécurité publique en Haïti, le projet RANP répond à une urgence : celle de former une nouvelle génération de cadres policiers compétents, résilients, sensibles à l'égalité de genre, et capables d'agir efficacement dans un contexte de crise prolongée. Il s'agit d'une initiative stratégique et innovante, alignée avec les priorités du gouvernement haïtien et d'Affaires mondiales Canada, pour restaurer la confiance et la stabilité dans le pays.

Objectif global

Renforcer la sécurité publique et la résilience institutionnelle de la Police Nationale d'Haïti (PNH), à travers le renforcement de l'Académie Nationale de Police (ANP), l'amélioration de l'offre de formation et l'intégration systématique de l'égalité de genre à tous les niveaux.



Axes stratégiques d'intervention



Gestion de crise et résilience institutionnelle

- Module de formation en gestion de crise
- Mise à niveau des protocoles de sécurité et des infrastructures du campus ANP
- Intégration des policières dans les équipes de gestion de crise



Professionnalisation et décentralisation de la formation

- Formation de 900 inspecteurs et commissaires, dont 100 à distance
- Mise en place de formations délocalisées dans trois grandes régions
- Réduction des barrières d'accès à la formation pour les femmes policières
- Programme de formation pour le Haut Commandement



Égalité de genre et leadership féminin dans la PNH

- Programme de mentorat et de développement pour les policières
- Appui technique à la Coordination Nationale des Affaires Féminines (CNAF)
- Intégration du genre dans les modules de formation et l'environnement institutionnel



Résultats attendus



Une ANP modernisée, sécurisée et outillée pour faire face aux crises



Une offre de formation élargie, inclusive et mieux adaptée aux besoins du pays



Des femmes policières renforcées dans leurs compétences et leur leadership



Une contribution concrète à la stabilisation du pays via une police plus efficace



Enjeux clés à surmonter

- Crise sécuritaire et humanitaire majeure à Port-au-Prince
- Sous-représentation des femmes dans les fonctions de commandement
- Accès inéquitable à la formation selon les régions
- Vulnérabilités énergétiques et infrastructures exposées
- Besoin urgent de mécanismes durables pour garantir la formation continue et la sécurité du personnel

Partenaires clés

- Ministère de la Justice et de la Sécurité Publique (MJSP)
- Police Nationale d'Haïti (PNH)
- Coordination Nationale des Affaires Féminines (CNAF)
- Affaires mondiales Canada (AMC)
- Acteurs techniques (PNUD, BINUH, etc.)



Message de clôture

Le projet RANP est bien plus qu'un simple appui institutionnel. Il jette les bases d'une réforme en profondeur du secteur de la sécurité publique en Haïti, au service de la stabilité, de l'égalité et de la dignité humaine. C'est un investissement structurant pour aujourd'hui et pour demain.

Contact

Francine Senécal,
Directrice principale
de projet RANP

Numéro

+1 514 668 2321

Courriel

francine.senecal
@cowater.com

Site Web

www.cowater.com

